



Public Affairs Monitor | Week 23 | 2023 | 2 juni – 9 juni

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- Tijdschrift Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde analyseert tuchtzaak 3
- Minister SZW beantwoordt vragen over verantwoordingsonderzoek en jaarverslag 2022..... 3
- Algemene Rekenkamer beantwoordt vragen over het verantwoordingsonderzoek van het jaar 2022..... 4
- Debat Voorjaarsnota: aandacht voor STAP en jonggehandicaptenkorting 4
- Minister Van Gennip reageert op burgerbrief over UWV-keuring 5
- Vragen en antwoorden over Voorjaarsnota 6
- Kamerbrief versterken Banenafpraak..... 7
- VVD stelt Kamervragen over stijging ziekteverzuim, samenwerking UWV en bedrijfsartsen..... 8
- Commissiedebat ZZP 8
- Tweeminutendebat kinderopvang 8
- Kamerbrief over premiedifferentiatie WW 9
- Oproep Werkcoalitie om jonggehandicaptenkorting niet te verlagen10
- Stemmingen over vorige week ingediende moties.....10
- Kamerbrief over nieuwe ontwikkelingen voor thuiswerkende grensarbeiders11
- Internetconsultatie tijdelijk besluit experiment inspanningsplicht WW12
- Antwoorden op Kamervragen over uitsluitingsgronden van de vrijwillige arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen12
- Kamervragen Van Houwelingen over verplichte AOV13
- Minister beantwoordt Kamervragen over STAP13
- Notaoverleg initiatief 'Meedoen vanaf dag één'13
- Kabinet reageert op vier rapporten van de Nationale Ombudsman over sociale minima15



- De Unie bericht over de transitie van UWV-pensioen naar nieuwe pensioenstelsel16
- Kabinet werkt aan structurele oplossing voor huishoudens in de knel16
- Reacties op initiatiefnota 'Meedoen vanaf dag één'.....16
- Opnieuw stakingen bij VDL Nedcar17
- Loondoorbetaling zieke doorwerker naar 6 weken.....18
- Colofon18
- Corporate Intelligence19



Tijdschrift Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde analyseert tuchtzaak

1. Op 8 juni plaatst het Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde een artikel op zijn website waarin klinisch arbeidsgeneeskundige Bas Sorgdrager een tuchtzaak tegen een verzekeringsarts van UWV analyseert. Deze tuchtzaak is op 20 januari 2023 gegrond verklaard. Het college stelt vast dat de betreffende verzekeringsarts de werknemer (klager in deze zaak) niet had gezien en onderzocht en dat zij een rapportage had vastgesteld die enkel gebaseerd was op informatie van de bedrijfsarts. Bas Sorgdrager pleit ervoor dat verzekeringsartsen zorgvuldig onderzoek doen. *'De verzekeringsarts had klager zelf moeten zien en onderzoeken om zijn klachten en/of beperkingen goed te kunnen beoordelen als ook om vervolgens te kunnen concluderen dat er benutbare mogelijkheden waren. Immers, juist in het kader van een deskundigenoordeel is het van belang dat de verzekeringsarts van UWV een onafhankelijk oordeel afgeeft.'*

Minister SZW beantwoordt vragen over verantwoordingsonderzoek en jaarverslag 2022

2. Op 8 juni beantwoordt minister Van Gennip (SZW) schriftelijke vragen over het verantwoordingsonderzoek van de Algemene Rekenkamer en het jaarverslag van het jaar 2022. Hierbij beantwoordt zij ook een aantal voor UWV relevante vragen. Een van de vragen luidt: *'De uitkeringslasten voor de Wajong zijn met 21,7 miljoen euro lager uitgevallen dan in de Najaarsnota geraamd; hoe verhoudt dit zich tot de niet behaalde doelstelling van het UWV om 8.000 Wajongers aan het werk te krijgen?'* Daarop antwoordt de minister dat het lager uitvallen van de uitkeringslasten voor de Wajong niet direct gerelateerd kan worden aan het niet behalen van de doelstelling om 8.000 personen met een Wajong-uitkering aan het werk te krijgen. De lagere uitkeringslasten zijn volgens de minister het gevolg van een ramingsbijstelling in de bevoorschotting aan UWV. Verder worden er vragen gesteld over het tekort aan verzekeringsartsen bij UWV. De minister schrijft: *'UWV blijft volop inzetten op het werven en opleiden van nieuwe verzekeringsartsen en heeft een apart strategisch personeelsplan voor verzekeringsartsen opgesteld. Positief is dat in de praktijk wordt gezien dat het werken in een Sociaal-Medisch Centrum (SMC), het vak van verzekeringsarts als Specialist Arbeid & Gezondheid, aantrekkelijker en uitdagender maakt.'* Ook wordt de vraag gesteld hoe de minister gaat zorgen voor volledige en samenhangende informatie over de toenemende vraag naar beoordelingen ten opzichte van de artsencapaciteit en de ontwikkelingen hierin. De minister antwoordt dat er de afgelopen periode is geïnvesteerd in verbeteringen van de informatievoorziening. Er zijn bestuurlijke afspraken gemaakt met UWV over welke cijfers nodig zijn om ingezette maatregelen te monitoren. Ook zijn er met UWV maandelijkse monitorgesprekken, waarin de stand van zaken aan de hand van actuele cijfers wordt besproken. De Kamer wordt over de aanpak van de mismatch tussen de vraag naar en het aanbod van sociaal - medische beoordelingen regelmatig geïnformeerd middels aparte voortgangsbrieven. De eerstvolgende voortgangsbrief is door de minister van SZW toegezegd voor het derde kwartaal van 2023. De minister deelt in haar antwoorden tevens cijfers over het totale tekort aan verzekeringsartsen bij UWV, het aantal bezwaren die zijn gemaakt tegen het besluit van een keuringsarts, het aantal mensen die na een herkeuring hun uitkering zijn kwijtgeraakt en het aantal (gegronde) klachten die er in 2022 tegen het UWV zijn ingediend. Verder wordt er gevraagd waarom het aantal



boetes en het boetebedrag van UWV zijn gedaald. De minister antwoordt: *'De lichte daling van het boetebedrag en het aantal boetes bij UWV kan worden verklaard door een evenredige daling in het aantal geconstateerde overtredingen en door het opleggen van waarschuwingen. De lichte daling in het aantal door UWV geconstateerde overtredingen houdt mogelijk verband met het verrekenen van inkomsten met de Polisadministratie en corona.'* **(zie bijlage 1 t/m 3: antwoorden minister op schriftelijke vragen over het jaarverslag en verantwoordingsrapport)**

Algemene Rekenkamer beantwoordt vragen over het verantwoordingsonderzoek van het jaar 2022

3. Op 8 juni [beantwoordt](#) de Algemene Rekenkamer schriftelijke vragen van Tweede Kamerleden over het verantwoordingsonderzoek van het jaar 2022. De Kamerleden vragen naar het STAP-budget en of het klopt dat dit budget ook wordt gebruikt voor *'persoonlijke ontwikkelreisjes naar bijvoorbeeld Ibiza'*. De Algemene Rekenkamer antwoordt dat zij in hun rapport hun vraagtekens hebben gezet bij de arbeidsmarktgerichtheid van de opleidingen die binnen het STAP-budget worden aangeboden. Verder vragen de Kamerleden waarom de Algemene Rekenkamer van mening is dat de minister van SZW maatwerk toe moet passen om schrijnende situaties bij NOW-terugvorderingen te voorkomen. Volgens de Algemene Rekenkamer is dit nodig om het doel van de NOW-regeling – behoud van werkgelegenheid – te bereiken en schrijnende situaties te voorkomen. **(zie bijlage 4: Antwoorden Algemene Rekenkamer over verantwoordingsonderzoek)**

Debat Voorjaarsnota: aandacht voor STAP en jonggehandicaptenkorting

4. Op 8 juni debatteert de Tweede Kamer plenair met minister Kaag en staatssecretaris Van Rij (Financiën) over de Voorjaarsnota. Omdat het debat over de volle breedte van de financiële plannen van het Kabinet gaat komt er een grote hoeveelheid onderwerpen aan bod, waaronder het **STAP-budget**. Zo vindt Slootweg (CDA) *'de afschaffing van het STAP-budget een punt van aandacht, ondanks het feit dat deze maatregel moeite had om de juiste doelgroep te bereiken. Vraagt de arbeidsmarktkrapte niet om een reality check op een aantal ambities van het kabinet, namelijk of er aanpassing, herprioritering of meer tijd voor nodig is? Ik zie uit naar de uitvoering van de motie (de motie-Van der Lee c.s., red) die deze week is aangenomen over het resterende STAP-budget en de uitwerking van alternatieven die nodig zijn voor om- en bijscholing.'* Hij vraagt of het kabinet heeft nagedacht over de mogelijkheden voor privaat-publieke financiering. Minister Kaag antwoordt: *'De heer Slootweg vroeg ook naar een leven lang ontwikkelen. Hij vroeg naar uit te werken varianten voor een leven lang ontwikkelen en naar de rol van private financiering. In mijn aantekeningen wordt een aantal regelingen genoemd. Naast de SLIM-regeling en het levenlanglerenkrediet financieren we ook een aantal projecten met het Nationaal Groeifonds. Ook heeft het UWV een budget om scholingstrajecten in te kopen voor WW-gerechtigden. U krijgt op korte termijn van de minister van Sociale Zaken te*



horen hoe we aan de slag willen gaan met de uitvoering van de motie-Van der Lee, waarin wordt gevraagd om die varianten uit te werken.'

Ook komt de voorgenomen bezuiniging op de **jonggehandicaptenkorting** aan bod. Grinwis (CU) zegt: *'In de sleuteltabel zag ik dat de jonggehandicaptenkorting in 2024 €698 zal bedragen tegenover €820 nu, een daling met 15%. Ik schrok daarvan en neem aan dat het een typefout is en niet de inzet van dit kabinet. Kan de minister bevestigen dat dit een slip of the pen is en dat dit in augustus wordt rechtgezet?'* Van der Plas (BBB) heeft het zelfs over een halvering van de jonggehandicaptenkorting: *'Het kabinet is van plan de jonggehandicaptenkorting met 50% te verlagen. Waarom? Mensen met een beperking of chronische ziekte waar zij niet om hebben gevraagd, hebben recht op een Wajong-uitkering. Zij hebben hier levenslang mee te maken. Dit op de snijtafel leggen, beperkt sterk hun kansen om mee te doen, ook omdat de samenleving niet op hen is ingericht.* Staatssecretaris Van Rij reageert op Grinwis: *'Dan de vraag van de heer Grinwis over de jonggehandicaptenkorting. Hij vraagt of het bedrag van €698 voor de jonggehandicaptenkorting in de sleuteltabel een fout is. (...) In de Startnota van het kabinet is opgenomen dat de jonggehandicaptenkorting wordt gehalveerd. Deze maatregel is ingevoerd als dekking voor de verhoging van het wettelijk minimumloon, die vorig jaar vervroegd is ingevoerd. De verlaging van de jonggehandicaptenkorting gebeurt in twee stappen, namelijk in 2024 en in 2025. Daardoor is de jonggehandicaptenkorting in 2024 lager dan in 2023, zoals ook in de sleuteltabel is weergegeven.'* Grinwis vraagt het kabinet om deze bezuiniging opnieuw tegen het licht te houden. Van der Plas dient een motie in over de jonggehandicaptenkorting: *'constaterende dat het kabinet in zijn Startnota heeft aangegeven van plan te zijn om de jonggehandicaptenkorting met 50% te verlagen; overwegende dat mensen met een arbeidsbeperking tot de meest achtergebleven groep behoren als het gaat om geld en vermogen, sociaal en cultureel kapitaal; overwegende dat dit onaanvaardbaar is in het licht van de checklist die het College voor de Rechten van de Mens opstelde in aanloop naar de harmonisatie van de Wajong in 2021 en het VN-verdrag Handicap vraagt om een onderbouwing als er door andere wetten en regels een verslechtering optreedt in de positie van mensen met een arbeidsbeperking en dit niet is gebeurd; verzoekt het kabinet om deze achteruitgang voor mensen in de Wajong te schrappen.'* Van Rij zegt *'zeer sympathiek'* te staan tegenover de geest van de motie maar *'moet deze helaas ontraden'* omdat de motie vooruitloopt op de augustusbesluitvorming. Dinsdag 13 juni wordt over de motie gestemd. **(zie bijlage 5: motie-Van der Plas over jonggehandicaptenkorting)**

Minister Van Gennip reageert op burgerbrief over UWV-keuring

5. Op 7 juni stuurt minister Van Gennip (SZW) de Tweede Kamer een (geanonimiseerd) afschrift van een brief aan een burger. Het betreft een reactie op een e-mail van een mevrouw die ziek is en zich onheus bejegend voelt door diverse instanties en personen, met name UWV. De vaste Kamercommissie SZW heeft de minister verzocht om op de mevrouw te reageren. De minister reageert als volgt. *'Op 29 april jl. heeft u een e-mail verzonden aan de vaste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer (hierna: de Commissie SZW). De Commissie SZW heeft uw e-mail doorgestuurd naar het ministerie van SZW met de vraag deze te beantwoorden. De inhoud van uw e-mail wordt niet openbaar en wordt vertrouwelijke behandeld. De commissie SZW*



heeft ook gevraagd een kopie van de reactie op uw schrijven te ontvangen. Daarom ontvangt de Commissie SZW een geanonimiseerde versie van deze brief aan u.' De minister bedankt de mevrouw voor het delen van haar ongenoegen in haar e-mail die verzonden is aan de Kamercommissie. De minister vindt het vervelend te lezen dat mevrouw op deze manier is behandeld en biedt hiervoor haar excuses aan. Helaas ontbreekt er bij de minister de benodigde informatie om met bijvoorbeeld UWV te overleggen over wat er precies is gebeurd, schrijft zij. Daarom hebben ambtenaren van het ministerie van SZW meerdere malen via e-mail aan de mevrouw gevraagd om haar telefoonnummer met hen te delen zodat zij ook telefonisch contact met mevrouw konden opnemen. Dit is volgens de minister niet gelukt. De minister: *'Hierdoor ontbreekt het mij aan de informatie om u (inhoudelijk) verder te helpen, maar ik wil u wel nogmaals bedanken voor uw brief. Uit de signalen die u daarmee afgeeft kunnen wij lessen trekken.'* De minister sluit haar brief af met de mededeling dat het mevrouw nog steeds vrij staat om contact op te nemen. **(zie bijlage 6: afschrift van reactie op burgerbrief)**

Vragen en antwoorden over Voorjaarsnota

- Op 7 juni wordt de lijst met vragen en antwoorden over de Voorjaarsnota aan de Tweede Kamer gestuurd, voorafgaand aan het plenaire debat over de Voorjaarsnota. De lijst bevat meer dan 670 vragen en antwoorden over de financiële voornemens van het kabinet. Hierbij komen onder meer STAP, de regionale arbeidsinfrastructuur en de WIA aan bod. Inzake **STAP** schrijft het kabinet: *'Werkenden en werkgevers zijn zelf verantwoordelijk voor scholing, en investeren hier zelf ook al veel in. Er blijven ook nog andere instrumenten beschikbaar vanuit het Rijk om Leven Lang Ontwikkelen (LLO) te stimuleren. Bijvoorbeeld de SLIM-subsidie voor het mkb, het Levenlanglerenkrediet en diverse Groeifondsprojecten voor betere aansluiting tussen (regionale) vraag naar en aanbod van scholing, en het budget dat beschikbaar is voor UWV om scholingstrajecten in te kopen voor WW-gerechtigden.'* Ook op de **regionale arbeidsmarktinfrastructuur** wordt bezuinigd: *'Dit jaar en volgend jaar is er nog budget vrijgemaakt voor de voortzetting van de Regionale Mobiliteitsteams. Vanaf 2025 is er een aflopend budget voor de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur (van 63 miljoen euro in 2025 naar 0 in 2034).'* Het is nog niet te zeggen wat de impact van deze bezuiniging is op de lange termijn, dat hangt er onder meer van af hoe veel mensen uiteindelijk dankzij de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur een (andere) baan zullen vinden. De **intrekking van het wetsvoorstel RIV-toets** is goed voor de financiële houdbaarheid van de WIA op de lange termijn, schrijft het kabinet. Onder het wetsvoorstel zouden namelijk meer mensen instromen in de WIA, met de intrekking van het voorstel blijven er meer mogelijkheden om werkgevers een loonsanctie op te leggen wanneer zij niet aan re-integratieverplichtingen voldoen. Wat betreft de **verlaging re-integratiebudget/uitvoeringsbudget UWV** worden geen financieel nadelige gevolgen verwacht op de lange termijn. Er is namelijk sprake van onderuitputting van het budget, dat vanaf 2028 met 5 miljoen wordt verminderd. Inzake de maatregelen op het gebied van **sociaal-medisch beoordelen** schrijft het kabinet: *'De tijdelijke maatregel niet terugvorderen (onder voorwaarden) van voorschotten wordt met één jaar en tot eind 2024 verlengd. Het streven is om ook de tijdelijke maatregel vereenvoudigde*



claimbeoordeling voor 60- plussers te verlengen, waardoor 60-plussers eerder een hogere uitkering krijgen. Daarnaast wordt de tijdelijke maatregel 'beoordelen op verdiensten' op korte termijn nader uitgewerkt en ingevoerd. UWV kan door deze maatregel voor uitkeringsgerechtigden die werken, het arbeidsongeschiktheidspercentage bepalen zonder theoretische schatting. Dit heeft als gevolg dat er tijdelijk meer en hogere WIA-uitkeringen worden verstrekt.' **(zie bijlage 7: lijst van vragen en antwoorden over de Voorjaarsnota)**

Kamerbrief versterken Banenafpraak

7. Op 7 juni stuurt minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) een Kamerbrief over het versterken van de Banenafpraak en bijbehorende instrumenten. Ruim 10 jaar na het sluiten van het sociaal akkoord hebben steeds meer mensen uit de banenafpraak een reguliere baan kunnen vinden. Tegelijkertijd moet nog een flinke slag gemaakt worden om de doelstelling van 125.000 extra banen te behalen, schrijft minister Schouten. *'In de gesprekken daarover met sociale partners, gemeenten, UWV, werkgevers en ervaringsdeskundigen zijn diverse verbeterpunten naar voren gekomen om de doelstelling te halen.'* De minister heeft een aantal concrete maatregelen uitgewerkt. **Ten eerste** wordt de doelgroep die binnen de banenafpraak valt verbreed: Mensen in de WIA die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, mensen in de Wajong die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben die werken bij een reguliere werkgever en mensen in de WW die vergelijkbare kenmerken hebben als mensen in de banenafpraak (*dat wil zeggen: die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen, red.*) moeten ook onderdeel worden van de banenafpraak. **Ten tweede** wordt de ondersteuning verbeterd voor mensen die (ook met de verbreding van de doelgroep) niet onder de banenafpraak vallen maar wel hulp nodig hebben bij het vinden van werk. **Ten derde** wordt verder onderzoek gedaan naar de inzet van loonkostensubsidie in de Wajong en in de WIA. Dit wordt ook besproken met de mensen om wie het gaat. Loonkostensubsidie kan het aantrekkelijker maken voor werkgevers om WIA- en Wajong-gerechtigden aan te nemen. **Ten vierde** wil Schouten het voortzetten van het wetsvoorstel banenafpraak en het besluit tot opheffen van het onderscheid tussen markt en overheid afhankelijk maken van realisaties bij de overheid. Momenteel kent de banenafpraak een aparte doelstelling voor de overheid en voor de markt, in het nieuwe wetsvoorstel wordt dat onderscheid opgeheven en maakt het voor de doelstelling dus niet uit of mensen uit de doelgroep een baan krijgen bij de overheid of bij een private partij. De overheid heeft echter de afgelopen jaren haar doelstelling steeds niet gehaald. Om te zorgen dat de overheid scherp blijft wil Schouten het onderscheid tussen markt en overheid pas laten vervallen als de overheid voldoet aan haar voorbeeldfunctie en haar eigen doelen voor de banenafpraak behaalt. De **vijfde maatregel** van Schouten betreft het beter in beeld brengen van mensen die onder de doelgroep banenafpraak vallen maar niet aan het werk zijn. Misschien zijn zij niet op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hen te helpen bij het vinden van werk en kunnen zij met de juiste benadering alsnog worden geholpen. **(zie bijlage 8: Kamerbrief versterken banenafpraak)**



VVD stelt Kamervragen over stijging ziekteverzuim, samenwerking UWV en bedrijfsartsen

8. Op 7 juni stellen de Kamerleden Smals en De Kort (beiden VVD) schriftelijke vragen aan minister Van Gennip (SZW) over het artikel: *'Stijging ziekteverzuim in 2022 naar 5,6%: hoogste ooit'* van verzekeraar Nationale Nederlanden. De VVD'ers vragen: *'Deelt u de analyse dat de huidige arbeidsmarktkrapte en het hoge ziekteverzuim een versterkend effect op elkaar hebben en dus een groot probleem zijn voor de Nederlandse arbeidsmarkt?'* Ook vragen zij of de minister het met hen eens is dat goed werkgeverschap kan helpen om het ziekteverzuim terug te dringen. Hoe wil de minister de vicieuze cirkel van arbeidsmarktkrapte en ziekteverzuim doorbreken? De VVD-Kamerleden vervolgen: *'Herkent u zich in het beeld uit het trendrapport dat er een opwaartse trend in de WIA-instroom wordt voorspeld. Zo ja, op welke wijze beïnvloedt dit uw inzet ten aanzien van de mismatch en grote achterstanden in sociaal-medische beoordelingen?'* Verder vragen zij: *'Bent u het ermee eens dat zoveel mogelijk mensen vanuit de WIA begeleid moeten worden naar de arbeidsmarkt? Zo ja, hoe gaat u dit doen?'*. En: *'Klopt het dat het aandeel IVA-toekenningen in 2022 toenam? Zo ja, welke verklaring hebt u hier voor?'* Ook vragen Smals en De Kort naar de samenwerking tussen bedrijfsartsen en UWV: *'Op welke wijze wordt op dit moment gewerkt aan het verbeteren van de samenwerking tussen bedrijfsartsen en UWV? Bent u bereid om met verzekeraars en bedrijfsartsen in gesprek te gaan om te kijken hoe de in het rapport uitgesproken wens tot betere samenwerking vorm kan krijgen?'* **(zie bijlage 9: Kamervragen VVD ziekteverzuim)**

Commissiedebat ZZZ

9. Op 7 juni voert de Commissie SZW het commissiedebat ZZZ waarbij minister Van Gennip (SZW) en staatssecretaris Van Rij (Financiën) aanwezig zijn. Op de agenda staan twee brieven over de *'Voortgang werken met en als zelfstandige(n)'* en het *'Afschrift van een appreciatie van een onderzoek naar gedragsreacties bij een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen door SEO Onderzoek'* Op verzoek van Romke de Jong (D66) komt er na het zomerreces een plenair tweeminutendebat waarin moties worden ingediend. Er zijn twee relevante toezeggingen gedaan tijdens het debat:
- Minister informeert Kamer in najaar over wetgeving ZZZ parallel aan de internetconsultatie.
 - Minister zegt toe een afschrift van de antwoorden op de vragen van de ZZZ organisaties (via Léon de Jong ontvangen) aan de Kamer te sturen en dat gebeurt voor het zomerreces

Het gaat bij het debat verder veel over de opt-out regeling en over het tekort aan verzekeringsartsen bij UWV. **(zie bijlage 10: verslag commissiedebat ZZZ)**

Tweeminutendebat kinderopvang

10. Op 7 juni debatteert de Tweede Kamer plenair over de kinderopvang in een tweeminutendebat. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is hierbij aanwezig. Tijdens dit debat wordt één voor UWV relevante motie ingediend door het lid Sahla (D66). Deze motie luidt als volgt: *'constaterende dat de invoering van een stelsel met bijna gratis kinderopvang is vertraagd tot 2027 en dat er nog*



*geen uitvoerder is gekozen na het greenfieldtraject; overwegende dat een belangrijke les uit de toeslagenaffaire is dat een scheiding tussen beleid en uitvoering risico's met zich meebrengt; verzoekt de regering om te verkennen hoe het beleid rond kinderopvang en de uitvoering van het kinderopvangstelsel onder de verantwoordelijkheid van één bewindspersoon kunnen vallen, bijvoorbeeld door een uitvoerder deels onder de verantwoordelijkheid van een ander departement te laten vallen; verzoekt de regering verdere vertraging bij de invoering van bijna gratis kinderopvang te voorkomen, haast te maken met de keuze van de uitvoerder, en de Kamer voor het einde van 2023 te informeren over deze keuze en de uitkomsten van de verkenning'. De minister zegt over deze motie dat zij op het moment bezig is met de voorbereiding van besluitvorming over de inhoud van het stelsel. Die uitkomst landt in de hoofdlijnenbrief van na de zomer. Daarna wil de minister heel snel starten met de realisatie van het nieuwe stelsel. Zij geeft de motie daarom 'oordeel Kamer'. **(zie bijlage 11: motie van het lid Sahla (D66))***

Kamerbrief over premiedifferentiatie WW

11. Op 7 juni stuurt minister Van Gennip (SZW) een [brief](#) naar de Kamer waarin zij de Kamer informeert over de stand van zaken van drie verschillende onderwerpen met betrekking tot WW-premiedifferentiatie. Het gaat hierbij om de volgende drie onderwerpen:

- de voorgenomen wijzigingen in het Besluit Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) en het Besluit nadere regels oproepovereenkomsten;
- de nog niet ingevoerde herzieningssituaties waarbij met terugwerkende kracht de hoge WW-premie moet worden afgedragen;
- de motie Wiersma-Heerma over seizoensarbeid

Over het eerste punt schrijft de minister dat zij heeft besloten om de voorgenomen wijzigingen niet door te voeren. *'Ik acht het niet proportioneel om de complexiteit van de regeling voor alle partijen te verhogen om potentieel oneigenlijk gebruik uit te sluiten. Wel vind ik het belangrijk om de situatie te monitoren, om zo inzichtelijk te maken of en in welke mate oneigenlijk gebruik voorkomt.'* aldus de minister. Over het tweede punt schrijft zij dat zij met uitvoeringsorganisaties het gesprek is aangegaan over twee herzieningssituaties in premiedifferentiatie WW die nog niet in werking zijn getreden. Dit zijn de volgende twee situaties:

- de werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking een WW-uitkering door arbeidsurenverlies bij de werkgever
- de werknemer krijgt opnieuw een WW-uitkering, maximaal één jaar nadat situatie 3 is opgetreden.

De minister schrijft dat zij op basis van deze gesprekken heeft besloten om deze op dit moment niet in te voeren. Over het derde punt schrijft de minister dat de Kamer in november 2021 is geïnformeerd dat het niet mogelijk is om



seizoensarbeid uit te zonderen van de hoge WW-premie. Sindsdien zijn alternatieve routes verkend om maatwerkoplossingen te vinden. Dit bleek echter niet mogelijk. **(zie bijlage 12: Kamerbrief over premiedifferentiatie WW)**

Oproep Werkcoalitie om jonggehandicaptenkorting niet te verlagen

12. Op 6 juni stuurt vakbond VCP samen met FNV, CNV, Stichting Studeren en Werken op Maat, Ieder(in), Coalitie voor Inclusie, LCR, JongPIT, Wij staan op! en Mind, de zogeheten Werkcoalitie, een [brief](#) naar de Tweede Kamer met de oproep om de jonggehandicaptenkorting niet te verlagen. In de Voorjaarsnota is te zien dat de eerste stap van de verlaging wordt ingezet. De Werkcoalitie doet daarom in de brief een dringend beroep op kabinet en Kamer om deze achteruitgang voor mensen in de Wajong te schrappen. Nic van Holstein (voorzitter VCP) schrijft: *'Verlaging van de jonggehandicaptenkorting heeft grote gevolgen voor Wajongers. Het is een kwetsbare groep. Veel Wajongers zullen hierdoor in de knel komen. Volwaardig participeren in de samenleving wordt hierdoor nog lastiger'* **(zie bijlage 13: brief van de Werkcoalitie over het verlagen van de jonggehandicaptenkorting)**

Stemmingen over vorige week ingediende moties

13. Op 6 juni worden er tijdens de stemmingen in de Tweede Kamer een aantal moties aangenomen door de Kamer die zijn ingediend tijdens het Verantwoordingsdebat 2022 en het debat over de hervorming van de arbeidsmarkt van vorige week. Allereerst de motie van de leden Sneller en Slootweg die het Presidium *'verzoekt aan de Algemene Rekenkamer te vragen onderzoek te doen naar de productiviteitsontwikkeling van een selectie uitvoeringsorganisaties en hierbij specifiek aandacht te besteden aan de oorzaken van verschillen tussen organisaties alsmede aanbevelingen te doen op welke wijze de doelmatigheid van uitvoeringsorganisaties structureel zou kunnen worden verhoogd'* Deze motie is ingediend tijdens het verantwoordingsdebat. Van de moties die zijn ingediend tijdens het debat over de hervorming van de arbeidsmarkt zijn de volgende moties aangenomen:

- Motie van Romke De Jong *'verzoekt de regering met sociale partners in gesprek te gaan over het belang van wendbare werkenden en de mogelijkheden om arbeidsmobiliteit tussen sectoren eenvoudiger te maken, bijvoorbeeld door opleidingen ook toegankelijk te laten zijn voor mensen die niet eerder in een bepaalde sector aan het werk waren,'*
- Motie van Smals en Bisschop *'verzoekt de regering om vooruitlopend hierop in overleg te blijven met het UWV, Belastingdienst, verzekeraars, belangenbehartigers van zelfstandigen en andere organisaties om er voor te zorgen dat alle partijen voorbereid zijn op de opt-out en dit tot zo min mogelijk aanvullende administratieve handelingen voor betrokken instanties en voor zelfstandigen leidt'*
- Motie van Van der Lee c.s *'verzoekt de regering te onderzoeken op welke wijze een instrument ter stimulering van Leven Lang Ontwikkelen, zoals een individueel scholingsbudget, kan worden vormgegeven, gefocust op cruciale kraptesectoren zoals de energietransitie, zorg, onderwijs, techniek en ICT; verzoekt de regering het resterende STAP-budget zo gericht mogelijk in te zetten en zo nodig ook de komende twee jaar beschikbaar te*



houden als gericht individueel scholingsbudget; verzoekt de regering tevens verschillende varianten voor Leven Lang Ontwikkelen, waaronder varianten voor individuele leerrechten, uit te werken die uitvoerbaar zijn voor een volgend kabinet,' (zie bijlage 14 t/m 17: aangenomen moties)

Kamerbrief over nieuwe ontwikkelingen voor thuiswerkende grensarbeiders

14. Op 6 juni stuurt minister Van Gennip (SZW) mede namens de Staatssecretaris van Financiën – Fiscaliteit en Belastingdienst een [brief](#) naar de kamer betreffende nieuwe ontwikkelingen voor thuiswerkende grensarbeiders. Bij arbeidsrelaties die een grensoverschrijdend aspect kennen, kunnen knelpunten optreden bij het hybride werken. Wanneer mensen in een andere EU-lidstaat gaan telewerken dan de lidstaat waar hun werkgever is gevestigd, kan dit namelijk leiden tot een wijziging van de toepasselijke sociale zekerheids- en/of belastingwetgeving. Dit kan belemmerend werken voor de arbeidsmarkt in de grensregio's. De minister heeft een overeenkomst ondertekend van een aantal EU-lidstaten over een 'multilaterale kaderovereenkomst' die op het terrein van de sociale zekerheid structureel telewerk in het woonland zal faciliteren. Deze kaderovereenkomst treedt op 1 juli 2023 in werking. De verwachting is dat werknemers of hun werkgevers in de grensstreek in groten getale een aanvraag zullen indienen bij de SVB. De uitvoering van de kaderovereenkomst stelt de SVB voor een enorme opgave. De SVB moet extra personeel werven, opleiden en inwerken. Daarnaast moet de ICT worden aangepast. De implementatieperiode voor de uitvoering van de kaderovereenkomst is met enkele maanden echter uiterst kort. De SVB heeft aangegeven zeker een jaar nodig te hebben om de kaderovereenkomst te kunnen uitvoeren. Omdat er minder dan een jaar voorbereidingstijd is, is de kaderovereenkomst volgens de SVB onuitvoerbaar. Toch vindt de minister het onwenselijk om de kaderovereenkomst uit te stellen. Zij heeft daarom aan de SVB gevraagd om de kaderovereenkomst toch uit te voeren, maar dan in de vorm van een noodscenario. Het noodscenario houdt in dat werknemers/werkgevers vanaf 1 juli 2023 via een digitaal portaal een aanvraagformulier kunnen downloaden. De SVB toetst of de aanvragers op het formulier hebben aangegeven aan alle voorwaarden van de kaderovereenkomst te voldoen. Dit gebeurt handmatig door medewerkers die nog niet volledig zijn opgeleid. Dit noodscenario kent de nodige nadelen en risico's. In de eerste plaats zal de opening van het loket per 1 juli ertoe leiden dat een deel van de aanvragers lang zal moeten wachten op een beslissing. In de tweede plaats is er een risico op een verkeerde verzekeringsvaststelling. Het spreekt voor zich dat dit onwenselijk is. Een late of verkeerde verzekeringsvaststelling brengt onzekerheid mee en kan ook financiële gevolgen hebben. Deze gevolgen kunnen doorwerken naar de uitvoering van ketenpartners van de SVB in Nederland (zoals de Belastingdienst, UWV, het CAK en zorgverzekeraars) en naar de uitvoering door zusterorganen in het buitenland. De minister schrijft dat de SVB er hard aan werkt om de nadelige gevolgen zo



veel mogelijk in te perken. Daarbij is vooral voorlichting van groot belang. (**zie bijlage 18: Kamerbrief over ontwikkelingen voor thuiswerkende grensarbeiders**)

Internetconsultatie tijdelijk besluit inspanningsplicht WW

15. Op 6 juni opent de overheid een internetconsultatie over het tijdelijk besluit experiment inspanningsplicht WW. Het kabinet is voornemens middels een experiment meer inzicht over de sollicitatieplicht, als invulling van de inspanningsplicht in de Werkloosheidswet (WW), te verkrijgen. Het kabinet vindt het belangrijk dat hier bruikbare kennis uit voortkomt om de effectiviteit hiervan te versterken. Dit Besluit maakt het mogelijk om (1) te onderzoeken wat de absolute werking en effectiviteit van de sollicitatieplicht als invulling van de inspanningsplicht in de WW is en (2) wat het effect is van een alternatieve invulling met aandacht voor individuele afspraken. De sluitingsdatum van de internetconsultatie is op 4 juli 2023.

Antwoorden op Kamervragen over uitsluitingsgronden van de vrijwillige arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen

16. Op 5 juni stuurt minister Van Gennip (SZW) mede namens minister Kuipers (VWS) haar [antwoorden](#) op Kamervragen van het lid Maatoug (GroenLinks) naar de Kamer over uitsluitingsgronden van de vrijwillige arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen. Maatoug vraagt naar een aantal problemen die spelen rondom de arbeidsongeschiktheidsverzekering. Zo vraagt Maatoug bijvoorbeeld of de minister bekend is met *'het feit dat de verzekeringsmogelijkheden van zelfstandigen worden beperkt of dat zelfstandigen worden uitgesloten van een arbeidsongeschiktheidsverzekering als zij op de gezondheidsverklaring hebben aangegeven ooit bij een psycholoog te zijn geweest of nu nog bij een psycholoog in behandeling zijn.'* De minister antwoordt: *'In het algemeen geldt dat het enkele feit dat iemand een bezoek aan een psycholoog heeft gebracht, niet zal leiden tot een medische uitsluiting of afwijzing van de verzekeringsaanvraag.'* Verder vraagt Maatoug of de minister bekend is met *'het feit dat als bepaalde dekking binnen de verzekering wordt uitgesloten hier doorgaans ook geen premieverlaging tegen over staat.'* De minister antwoordt dat zelfstandigen de mogelijkheid hebben om dekking aan te laten sluiten bij hun persoonlijke (financiële) omstandigheden en voorkeuren. Op de vraag wat de minister gaat doen om de problematiek die Maatoug beschrijft weg te nemen antwoordt zij dat het kabinet momenteel werkt aan een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen. Die verzekering beoogt een financieel vangnet te bieden voor zelfstandigen die arbeidsongeschikt raken. Verder schrijft de minister: *'In de huidige situatie zou de vrijwillige verzekering bij UWV ook soelaas kunnen bieden voor startende zelfstandigen. Deze verzekering kent namelijk geen medische keuring en er geldt een acceptatieplicht voor UWV. Deze verzekering staat open voor zelfstandigen die eerst een dienstverband of een uitkering op grond van een werknemersverzekering hadden en uit dien hoofde verplicht verzekerd waren voor ZW en WIA bij UWV. Zij kunnen hun verplichte ZW- en/of WIA-verzekering op vrijwillige basis bij UWV voortzetten als zij zich hiervoor aanmelden binnen 13 weken na het einde van hun verplichte*



verzekering. Hierdoor kunnen ook bepaalde zelfstandigen met een medische voorgeschiedenis zich bij UWV verzekeren.' **(zie bijlage 19: Antwoorden op Kamervragen van het lid Maatoug)**

Kamervragen Van Houwelingen over verplichte AOV

17. Kamerlid Van Houwelingen (FvD) stelt op 5 juni [Kamervragen](#) over de verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering. Van Houwelingen noemt hierin het initiatief SharePeople: '*Dat is geen broodfonds en ook geen verzekering. SharePeople is een coöperatie met inmiddels 13.000 zzp'ers die het risico op (blijvende) arbeidsongeschiktheid onderling opvangen, dus zonder verzekeraar.*' Het Kamerlid vraagt zich af of hiermee bewezen wordt dat ZZP'ers zonder verplichte verzekering ook risico's op Arbeidsongeschiktheid kunnen opvangen. Hierbij wordt de minister gevraagd een eerder verworpen motie van Van Houwelingen voor alternatieven op de verplichte AOV wil heroverwegen. **(Zie bijlage 20: Kamervragen over verplichte AOV)**

Minister beantwoordt Kamervragen over STAP

18. Op 5 juni beantwoordt minister Van Gennip (SZW) Kamervragen van de leden Palland en Van den Berg (beiden CDA) over het bericht '*UWV en ministerie SZW kwakzalven door met STAP-regeling*'. De Kamervragen zijn ingezonden op 30 maart, dus nog voordat bekend werd dat het STAP-budget wordt afgeschaft. De minister gaat in haar beantwoording vooral in op de nieuwe situatie: '*Over het vervolg van het inzetten van het STAP-budget voor de rest van 2023 is het ministerie van SZW in gesprek met de betrokken uitvoerders en andere ketenpartijen (waaronder opleiders). Wij zullen uw Kamer hier binnenkort over informeren*' schrijft minister Van Gennip. Zij vervolgt: '*Ondanks de beëindiging van het STAP-budget blijft de noodzaak voor een leven lang ontwikkelen bestaan. Zeker gelet op de huidige situatie op de arbeidsmarkt. Daarom bekijken wij de komende periode op welke manier wij scholen en leven lang ontwikkelen kunnen blijven stimuleren. De lessen vanuit de uitvoering van het STAP-budget tot zover, nemen wij daarbij ter harte. Daartoe behoren alle inspanningen van de afgelopen maanden om de STAP-regeling te verbeteren, zoals de ingezette lijn om de regeling strenger en strakker te maken. Zo is eind april nog een wijzigingsregeling gepubliceerd met een bijlage van opleidingen die per definitie voor STAP niet subsidiabel zijn. En eerder is de scholingsdefinitie aangescherpt, is het aanbieden van scholing met cadeaus en andere voordelen uitgesloten, is de definitie van lesmateriaal verduidelijkt en is toegelicht dat opleiders die hun scholingsaanbod voor STAP registreren, daarmee verklaren dat hun opleiding aan de voorwaarden voldoet.*' De CDA-Kamerleden vragen ook naar enkele specifieke opleidingen in STAP, zoals reïncarnatietherapeut. De minister antwoordt dat er inderdaad problemen waren met opleidingen die geen toegevoegde waarde hadden voor de arbeidsmarkt en dat de lessen uit STAP worden meegenomen in de toekomstige inzet voor een leven lang ontwikkelen. **(zie bijlage 21: beantwoording Kamervragen STAP)**

Notaoverleg initiatief 'Meedoen vanaf dag één'

19. Op 5 juni houden de vaste Kamercommissies voor Justitie en Veiligheid en voor SZW een notaoverleg over de initiatiefnota van Podt (D66) getiteld '*Meedoen vanaf dag één*'. Dit initiatief beoogt het wegnemen van de bestaande beperkingen



voor asielzoekers om aan het werk te gaan. Specifiek gaat het over het feit dat een asielzoeker pas zes maanden na de asielaanvraag aan het werk mag, en de zogeheten 24 weken-eis: een asielzoeker mag slechts 24 weken per jaar werken. **Paternotte (D66)** is positief over het voorstel en wijst op de brede steun vanuit onder meer werkgeversorganisaties. Asielzoekers uit bijvoorbeeld Syrië krijgen in de overgrote meerderheid van de gevallen een verblijfsvergunning, waarom zouden we dan wachten met het aanbieden van taallessen en begeleiding naar werk. De arbeidsparticipatie van Oekraïners in Nederland is volgens Paternotte een mooi voorbeeld dat ook bij vluchtelingen uit andere landen moet worden toegepast. De D66-fractievoorzitter vraagt bovendien of UWV een rol kan spelen in het vinden van werk voor deze doelgroep. **Futselaar (SP)** vindt het voorstel positief voor de positie van asielzoekers in Nederland. Wel waarschuwt hij voor het risico van verdrinking: momenteel is er krapte op de arbeidsmarkt, maar als er in de toekomst geen sprake meer is van krapte kan de positie van Nederlandse werkenden in het geding komen. Ook wijst Futselaar op het gevaar van uitbuiting van asielzoekers op de arbeidsmarkt. **Eerdmans (JA21)** vindt het 'prima' als asielzoekers tijdens de asielprocedure van nut zijn op de arbeidsmarkt maar is wel kritisch op het initiatiefvoorstel van Podt. Eerdmans vreest namelijk dat asielzoekers sterker geworteld raken in de samenleving als zij gaan werken en dat het hierdoor (nog) moeilijker wordt om hen terug te sturen naar het land van herkomst indien de asielaanvraag wordt afgewezen. Ook is Eerdmans bevreesd dat asielzoekers recht krijgen op een uitkering als zij gaan werken. Hij meent verder dat de Nederlandse arbeidsmarkt 'niet zit te wachten' op Syrische asielzoekers, wat zou blijken uit de lage arbeidsparticipatie onder Syrische statushouders. **Markuszower (PVV)** wil een totale asielstop en is dus mordicus tegen het plan van Podt. Hij meent dat het plan in de prullenbak thuis hoort en verlaat het notaoverleg na zijn bijdrage. **Van den Brink (CDA)** vraagt of er mogelijkheden zijn om onderscheid te maken tussen kansarme en kansrijke asielzoekers. Hij vindt het antwoord op deze vraag essentieel voordat hij een standpunt inneemt over de initiatiefnota. **Brekelmans (VVD)** meent dat eerst de instroom van asielzoekers omlaag moet. Het aanvraagproces moet beter en sneller. Pas dan moeten maatregelen zoals die Podt bepleit worden overwogen. Hij vreest bovendien dat het verruimen van de mogelijkheden om aan het werk te gaan zal leiden tot een hogere instroom omdat het Nederland aantrekkelijker maakt voor asielzoekers. **Kathmann (PvdA)** vraagt naar het hoger beroep van UWV in de 24-weken-zaak. Is dit omdat het kabinet duidelijkheid wil van de Raad van State? Of omdat het kabinet wil vasthouden aan de 24-weken-beperking? **Ceder (ChristenUnie)** is positief over het voorstel, zeker gezien de krapte op de arbeidsmarkt. Hetzelfde geldt voor **Kröger (GroenLinks)**. **Staatssecretaris Van der Burg (Asiel en Migratie)** is kritisch op het voorstel. Eerst moet het kabinet grip krijgen op migratie en dan pas kunnen dergelijke maatregelen worden overwogen. Ook moet het onderwijs voor asielzoekers en statushouders verbeteren, dat vindt hij belangrijker dan werk. Verder moeten de achterstanden bij de inschrijvingen in de BRP worden opgelost. Er is een totaalpakket nodig aan migratiemaatregelen en pas wanneer dit totaalpakket er ligt kan worden bezien wat wel en niet werkt. De staatssecretaris stelt verder dat het kabinet de uitspraak in hoger beroep in de 24-weken-zaak zal volgen. De tijd voor het notaoverleg is dan om. Het overleg zal worden voortgezet op 26 juni.



Kabinet reageert op vier rapporten van de Nationale Ombudsman over sociale minima

20. Op 5 juni [reageren](#) minister Van Gennip en minister Schouten op vier rapporten van de Nationale Ombudsman over sociale minima. Ze herkennen het beeld dat ons sociale zekerheidstelsel niet altijd doet waarvoor het bedoeld is, namelijk mensen helpen om hun leven weer op de rit te krijgen. Ondanks verschillende beleidstrajecten zoals de herijking van het handhavingsinstrumentarium sluiten de ministers niet uit dat verdergaande aanpassingen in ons stelsel nodig zijn. Het Interdepartementaal Beleidsonderzoek Vereenvoudiging sociale zekerheid en de kabinetsreactie daarop, die naar verwachting voor de zomer beschikbaar komen, kunnen daarvoor handvatten bieden, aldus de ministers. In reactie op knelpunten genoemd in het rapport *'Meedoen zonder beperkingen'* laten de ministers weten dat het kabinet werkt aan de juiste randvoorwaarden zodat overheidsinstanties zich proactief richting mensen kunnen opstellen. *'Een voorbeeld van een dergelijke randvoorwaarde is de mogelijkheid om gegevens uit te wisselen, zodat instanties samen kunnen bekijken wie recht heeft op een ondersteunende regeling.'* Wat betreft jongeren stellen de ministers dat UWV gemeenten en scholen informeert over de mogelijkheden voor een uitkering, ondersteuning en voorzieningen vanuit UWV. Tevens is UWV in Almere een pilot gestart waarin jongeren vroegtijdig informatie over hun mogelijkheden ontvangen. Ook zet UWV in op het direct goed invullen van aanvragen voor uitkeringen. In het licht van adequate persoonlijke begeleiding, heeft de Nationale ombudsman ook aandacht voor de overdracht van cliënten vanuit UWV naar gemeenten, en de problemen die hierbij in de praktijk bestaan. Het ministerie van SZW deelt de opvatting dat mogelijk kwetsbare jongeren na een afgewezen aanvraag ondersteund moeten worden zodat zij een passende voorziening of ondersteuning krijgen. Ze laat weten dat ze gaan verkennen hoe de dienstverlening van UWV zou kunnen aansluiten bij gemeenten. Er start in het derde kwartaal van 2023 een pilot met de gemeente Gorinchem. De gemeente ontvangt in deze pilot van iemand met een afgewezen Wajongaanvraag informatie die nuttig is voor de gemeente om desbetreffende persoon naar werk te begeleiden. Hiervoor wordt toestemming van de persoon gevraagd. Voor mensen die daarbij zijn geholpen kan ook een warme overdacht plaatsvinden middels een gesprek tussen de persoons, gemeente en UWV. De pilot wordt geëvalueerd en op basis daarvan zal over het vervolg worden besloten. In reactie op het pleidooi van de Nationale ombudsman om jongeren meer zekerheid te bieden over hun inkomen bij werken naast een uitkering reageren de ministers als volgt. *'Specifiek voor de doelgroep die met het UWV te maken heeft is relevant om te melden dat het UWV in 2022 reeds verbeteracties heeft ingezet om de financiële zekerheid voor UWV-uitkeringsgerechtigden te vergroten, onder andere door het verbeteren van de informatievoorziening. Eén van de nog te starten trajecten die de financiële zekerheid voor UWV-uitkeringsgerechtigden beoogt te vergroten is de pilot 'Optimaliseren verrekeningscyclus'. Professionals van UWV benaderen in de pilot proactief uitkeringsgerechtigden zodat zij een verrekeningscyclus krijgen die past bij hun inkomenssituatie.'* Het kabinet herkent het politieke en maatschappelijke pleidooi



voor een proactieve overheid en onderkent het belang hiervan. Een proactieve overheid kan bijdragen aan een verbeterde dienstverlening, die een beroep op de sociale zekerheid doet en het verminderen van niet-gebruik van voorzieningen. Een concreet initiatief lichten de ministers graag uit: de pilot van de SVB om ouderen proactief te benaderen en hen heel gericht te wijzen op de mogelijkheden van de Aanvullende Inkomensvoorziening voor Ouderen (AIO). **(zie bijlage 22: reactie Kabinet op vier rapporten van de Nationale Ombudsman)**

De Unie bericht over de transitie van UWV-pensioen naar nieuwe pensioenstelsel

21. In het online nieuwsbericht van 2 juni schrijft vakbond De Unie dat UWV ernaar streeft om per 1 januari 2026 over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Ze laten weten al ruim een jaar geleden te zijn begonnen met de voorbereidingen voor deze overgang en samen met de sociale partners een vertrekvariant te hebben vastgesteld. Zij zijn nu toe aan het ontwerpen van de nieuwe pensioenregeling. Ze kondigen aan de komende maanden regelmatig pensioeninformatie te versturen aan haar leden. Zodat de leden straks geïnformeerd hun stem kunnen uitbrengen over de nieuwe regeling.

Kabinet werkt aan structurele oplossing voor huishoudens in de knel

22. Op 2 juni [informeert](#) minister Schouten de Tweede Kamer over de voortgang van een oplossing voor de groep alleenverdienende huishoudens met een uitkering die door een samenloop van belastingen, toeslagen en sociale zekerheid een lager besteedbaar inkomen heeft dan een vergelijkbaar paar in de bijstand. Het gaat om huishoudens waarbij een partner een UWV-uitkering heeft en de andere partner nauwelijks tot geen inkomen heeft. Tot een geschikte oplossing komen, is echter complex. Zo kennen regelingen verschillende doelen. Zoals het bieden van betrouwbare inkomensondersteuning, het stimuleren van werken naar vermogen of een combinatie daarvan. Bij het aanpassen van één regeling, is er direct effect op een andere regeling. De bewindspersonen laten weten dat naar die balans goed moet worden gekeken om te voorkomen dat nieuwe problemen ontstaan. Met groot gevoel van urgentie wordt er nu een grondige verkenning gedaan naar mogelijke oplossingen inclusief de consequenties. Bij deze verkenning staat voorop dat de mogelijke oplossingen zo gericht mogelijk mensen helpen en gelijktijdig eenvoudig blijven. In de tussentijd kunnen de desbetreffende huishoudens ondersteuning vragen aan hun gemeente. Gemeenten kunnen hen dan helpen via de bijzondere bijstand. Het kabinet neemt over een structurele oplossing in augustus een beslissing. Op Prinsjesdag wordt de Kamer hierover geïnformeerd. **(zie bijlage 23: Kamerbrief over structurele oplossing huishoudens in de knel)**

Reacties op initiatiefnota 'Meedoen vanaf dag één'

23. Op 2 juni plaatst de ABU een bericht op haar website over het plan van de Tweede Kamer om meer asielzoekers aan het werk te helpen. De ABU benadrukt dat de vroege participatie van asielzoekers op de arbeidsmarkt de kans op een



succesvolle integratie in Nederland vergroot en de afstand tot de arbeidsmarkt verkleint. Daarnaast stelt de ABU dat zelfs in het geval van een afgewezen asielprocedure, de terugkeer naar het thuisland gemakkelijker kan verlopen en de werkervaring van waarde is geweest. Tevens schrijft de ABU dat hun leden zelf ook een actieve rol spelen bij het begeleiden van statushouders naar de arbeidsmarkt. Zij hebben verschillende middelen voor. De ABU pleit ervoor om deze middelen ook beschikbaar te stellen voor asielzoekers zonder status. Op 4 juni plaatsen MKB-Nederland en VNO-NCW ook een bericht op hun website inzake hetzelfde onderwerp. Volgens deze belangenorganisaties sluit dit plan aan bij een recente uitspraak van de rechter die meer uren werken voor asielzoekers mogelijk maakt. *'Er zijn in Nederland nog veel mensen die niet werken en dat wel willen en kunnen. Daar wordt via o.a. de Banenafpraak en andere maatregelen hard aan gewerkt. Tegelijkertijd blijven er ondanks deze inspanningen veel banen liggen en is sprake van grote krapte. In dat kader is het een goede zaak dat er in de Tweede Kamer nu een plan ligt om ook meer asielzoekers aan het werk te helpen'*, aldus de ondernemersorganisaties. De AWWN plaatst op 5 juni ook een bericht over dit onderwerp op haar website. Volgens de AWWN hebben asielzoekers veel minder mogelijkheden om mee te doen op de arbeidsmarkt met als reden dat het niet toegestaan is om te werken bij de eerste 6 maanden dat ze in Nederland zijn. Vervolgens na die 6 maanden mogen ze niet meer dan 24 weken per jaar werken met als gevolg grote frustratie bij asielzoekers en een ongezonde klimaat in en rond hun verblijfplaatsen. Ook ziet de AWWN dit als een gemiste kans om een start te maken met hun integratie en een bijdrage te leveren aan de samenleving. Over de toestroom van Oekraïners die een aparte status verkregen en hierdoor direct aan het werk mochten wordt het volgende vermeld. Algemeen directeur bij AWWN Raymond Puts verteld: *'Met de Oekraïners hebben we gezien hoe het ook anders kan. Door hun aparte status mogen zij wel direct aan het werk. Een grote groep van hen heeft in korte tijd werk gevonden. Dat is heel positief voor henzelf als ook voor de betrokken werkgevers. Laten we asielzoekers die hier zijn ook meer mogelijkheden bieden om aan het werk te gaan.'* Belangenorganisaties MKB-Nederland en VNO-NCW schrijven: *'Gegeven de krapte op de arbeidsmarkt gaat dat niet ten koste van andere mensen die aan het werk willen. Daarnaast hebben we met de toestroom van Oekraïners gezien hoe goed zo iets kan werken. Door hun aparte status mochten zij ook direct aan het werk. Een grote groep van hen heeft in korte tijd werk gevonden, met positief resultaat voor henzelf als ook voor de werkgevers en de samenleving, doordat mensen eerder de taal leren bijvoorbeeld en een netwerk opbouwen'*.

Opnieuw stakingen bij VDL Nedcar

24. Op 2 juni plaatst FNV een bericht op hun website inzake de eerste fase massaontslag bij VDL Nedcar. Donderdag 31 mei vond de 6^e stakingsdag plaats. De bekendmaking van de eerste fase van een massaontslag per 1 november kwam als een onaangename verrassing waarbij 1850 collega's hun baan gaan verliezen. Volgens FNV is de timing opmerkelijk en getuigt dit niet van goed werkgeverschap omdat VDL Nedcar ervoor koos om de vakbonden, de or en de



pers op hetzelfde moment te informeren. FNV bericht dat in CAO Metalektro duidelijke afspraken zijn gemaakt bij het bekendmaken van een zo ingrijpend bericht en dat VDL Nedcar daarmee in strijd met de CAO handelt. De bekendmaking van VDL Nedcar tijdens een lopende stakingen achten zij ook als niet gepast. Verder schrijft FNV dat er nog geen akkoord is over een aangepast sociaal plan om de sociale gevolgen van dit massaontslag op te vangen. FNV concludeert dat de directie zich onvoldoende kan verplaatsen in de gevoelend van haar medewerkers en vindt dat de menselijke maat ver te zoeken is bij de directie. FNV roept haar leden op voor stakingsdag nummer 7, nieuwe 24 uren-staking, op maandag 5 juni om 00.00 uur.

Loondoorbetaling zieke doorwerker naar 6 weken

25. Op 1 juni plaatsen de AWWN en de NBBU een bericht op hun websites over de loondoorbetaling bij ziekte van medewerkers die de AOW-gerechtigde leeftijd zijn gepasseerd. Deze loondoorbetaling gaat van 13 naar 6 weken vanaf 1 juli 2023. Dit heeft tot gevolg dat vanaf 1 juli 2023 een termijn van 6 weken geldt voor onder andere de loondoorbetaling en opzegverbod bij ziekte voor AOW-gerechtigde werknemers. Voor AOW-gerechtigde werknemers die op dat moment al ziek zijn, blijft de termijn van 13 weken gelden. Voor ziektegevallen die op of na 1 juli 2023 ontstaan, gaat de termijn van 6 weken gelden. In de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd was al een loondoorbetalingsperiode van 6 weken bij ziekte opgenomen. De Tweede Kamer was destijds bezorgd dat dit zou leiden tot verdringing van niet AOW-gerechtigden op de arbeidsmarkt. Daarom werd de loondoorbetaling voorlopig op 13 weken gezet. Uiteindelijk is echter uit onderzoek gebleken dat er geen verdringing van niet AOW-gerechtigden op de arbeidsmarkt heeft plaatsgevonden. Daarom is nu besloten om de overgangsmaatregel per 1 juli 2023 te laten vervallen.

Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:

Public Affairs Monitor

Pagina 18 | 19



5.1 lid 2 sub e

[Redacted text block consisting of ten horizontal grey bars of varying lengths]

Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)